

Утверждена
приказом директора
ГБУ РМЭ «Пектубаевский ПНИ»
от « 20 » августа 2019 г. № 79

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»

в Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл
«Пектубаевский психоневрологический интернат»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия рабочих мест государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия рабочих мест законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.1.14. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм»

в Государственном бюджетном учреждении Республики Марий Эл
 «Пектубаевский психоневрологический интернат»

(полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Источник/объем финансирования	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ				
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)	Чемекова И.А. Пекшикова В.И.			
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в Учреждении				
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично				
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки Учреждения по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Чемекова И.А.	в течение года		
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Чемекова И.А.	в течение года		

1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Чемякова И.А.	ежеквартально		
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Чемякова И.А.	ноябрь		
2.	ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ				
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении	Чемякова И.А.	ежеквартально		
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в Учреждении с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Чемякова И.А.	декабрь		
2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Чемякова И.А.	в течение года		
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Начальники отделов	ежемесячно		

2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Начальники отделов	ежемесячно		
2.6.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Чемякова И.А.			
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Чемякова И.А.	в течение года		
3.	ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ				
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Начальники отделов	в течение года		
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Чемякова И.А.			
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Чемякова И.А.	ноябрь-декабрь		
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в структурных подразделениях	Начальники отделов	в течение года		
3.5.	Создание и обеспечение работы комиссии Учреждения по охране труда	Чемякова И.А.	в течение года		
3.6.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных	Начальники отделов	в течение года		

	факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда				
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ				
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Начальники отделов Чемякова И.А.	ежеквартально		
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Начальники отделов	ежедневно		
4.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Чемякова И.А.	в течение года		
4.4.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Кленова Э.В.			
5.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ				

5.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Чемякова И.А.			
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Чемякова И.А.			
в)	Проведение повторного инструктажа	Чемякова И.А.			
г)	Проведение внепланового инструктажа	Чемякова И.А.			
д)	Проведение целевого инструктажа	Чемякова И.А.			
5.2.	Организация обучения руководителей структурных подразделений, ответственного за организацию работы по охране труда, членов комиссии по охране труда за счет средств бюджета Учреждения	Чемякова И.А.	2020 год		
5.3.	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим	Кленова Э.В.	1 раз в полугодие		
5.4.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Чемякова И.А.	в течение года		
5.5.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Чемякова И.А.			
6.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ				
6.1.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Чемякова И.А.	апрель		

6.2.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Чемякова И.А.			
6.3.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Чемякова И.А.			
